



## **« À tout moment de l'apprentissage, certaines parties du corps doivent être en contact avec une chaise ! »**

Quelques idées :

- Leur demander d'apporter un projet en cours sur lequel ils pourront travailler tout au long de la formation afin de mettre en application immédiatement leurs nouvelles connaissances.
- Distribuer des recherches réalisées sur la thématique à découvrir puis leur demander de travailler en équipe pour :
  - Présenter leurs découvertes aux autres équipes.
  - Produire un « guide » pour utiliser le contenu sur le poste de travail.
  - Produire un article de presse relatant les points clefs de la recherche en question.
  - Créer une affiche colorée reprenant les points clefs de la recherche
- Leur demander de s'enseigner mutuellement des données. Créer des binômes. Un apprenant devient l'enseignant, il enseigne à son partenaire la nouvelle information/connaissance puis ils renversent les rôles après quelques minutes.

**ACTION** : Assurez-vous que votre salle n'est pas trop longtemps silencieuse. Pour cela, impliquez vos apprenants mentalement mais aussi physiquement.